

Дополнительное соглашение
к трудовому договору № _____ от « _____ » _____ г.

г. Калининград

« _____ » _____ 2016 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Калининграда гимназия № 32 в лице директора Беляковой Виктории Николаевны, действующей на основании Устава, с одной стороны именуемое в дальнейшем «Работодатель» и _____

_____ именуемый в дальнейшем «Работник», вместе именуемые «Стороны», заключили Дополнительное соглашение, являющееся неотъемлемой частью трудового договора № _____ от _____ г. (далее – трудового договора), о нижеследующем:

1. С согласия Работника и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на Работника возлагается выполнение дополнительной работы, путем расширения зоны обслуживания, увеличения объема работ в соответствии с должностной инструкцией, по срочному дополнительному соглашению, для реализации платных образовательных дополнительных услуг (далее - ПОДУ), а также выполнения иных полномочий по поручению Работодателя в рамках настоящего Дополнительного соглашения по программе:

_____.

2. Поручаемая Работнику дополнительная работа будет осуществляться без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором.

3. Дополнительное соглашение заключено на время оказания ПОДУ, финансируемых за счет средств предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4. Работник обязан приступить к работе _____ г.

5. Работнику за оказание ПОДУ по соглашению Сторон устанавливается оплата, исходя из стоимости платной услуги на одного ученика (калькуляция стоимости ПОДУ), в зависимости от количества детей и отработанных часов в размере _____ (_____) рублей.

6. Заработная плата за оказанные платные образовательные дополнительные услуги выплачивается один раз в месяц до 25 числа следующего месяца, на основании ежемесячно заполняемого «Акта о приеме работ по ПОДУ», и ведомости по расчетам с Заказчиками услуг (родителями – законными представителями)

7. Работник обязан вести журнал учета количества отработанных часов и количества детей, посетивших занятия.

8. Работнику могут быть установлены надбавки и доплаты, выплачиваться премии в соответствии с уставом и локальными нормативными актами МАОУ гимназии № 32.

9. Рабочее время Работника, режим труда и отдыха устанавливается в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы и (или) расписанием занятий (в соответствии с должностными обязанностями).

10. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а Работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую Сторону в письменной форме в срок, установленный трудовым законодательством.

11. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, другой передается Работнику.

12. Остальные положения трудового договора, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными.

Реквизиты и подписи сторон

Работодатель: Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение города Калининграда гимназия № 32.

236040, г. Калининград, ул. подполковника Иванникова, 6; тел. 53-61-14

ИНН 3906053078/390601001

Работник:

Паспорт серия _____ (фамилия, имя, отчество) № _____, выдан (кем, когда)

Свидетельство государственного пенсионного страхования _____

ИНН _____

Домашний адрес: _____

Телефон(ы): _____

Трудовой договор подписан:

Работодатель:

Директор МАОУ гимназии № 32

(должность)

Белякова Виктория Николаевна

(Руководитель - фамилия, имя, отчество)

Работник:

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ (подпись)

М.П.

_____ дата (число, месяц, год)

_____ (подпись)

Второй экземпляр договора получен

_____ дата (число, месяц, год)

_____ (подпись)

_____ дата (число, месяц, год)